

# COMUNE DI SANT'ANGELO IN VADO

Provincia di Pesaro e Urbino

ALLEGATO "C" ALLA DELIB. G.C. N. 181 DEL 27/10/2011

## SCHEDA TECNICA PER LA PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

SCHEDA "A"

La pesatura delle posizioni avviene attraverso l'elaborazione dei seguenti quattro criteri:

- assegnazione personale (n. risorse);
- complessità delle dinamiche relazionali;
- assegnazione budget (sia in entrata sia in uscita);
- assegnazione servizi (complessità tecnica, strategicità).

Per ciascun criterio sono identificati i punteggi massimi ai fini della pesatura.

Il punteggio massimo complessivamente ottenibile è 100.

A seconda del punteggio raggiunto e della fascia di inserimento spetterà poi al Sindaco adottare un decreto per l'individuazione della responsabilità apicale e della relativa retribuzione di posizione.

I criteri vengono sviluppati nei seguenti termini:

1) PERSONALE: PUNTEGGIO MASSIMO 30 PUNTI

INDICATORE	PESATURA
Sino a 2 dipendenti	Massimo 10 punti
Da 3 a 4 dipendenti	Da 10 a 20 punti
Oltre i 4 dipendenti	Da 20 a 30 punti

2) COMPLESSITA' DINAMICHE RELAZIONALI (INTERNE ED ESTERNE): PUNTEGGIO MASSIMO 10 PUNTI

Analisi diretta da parte del Nucleo di valutazione

3) BUDGET: PUNTEGGIO MASSIMO 30 PUNTI

INDICATORE	PESATURA
Fino a 300.000 Euro	Massimo 10 punti
Da 300.001 Euro a 600.000 Euro	Da 10 a 20 punti
Oltre 600.000 di Euro	Da 20 a 30 punti

4) SERVIZI: PUNTEGGIO MASSIMO 30 PUNTI

INDICATORE	PESATURA
Complessità strategica	Massimo 20 punti
Strategicità	Massimo ulteriori 10 punti

### FASCE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

PUNTEGGIO	FASCIA DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
Meno di 60 punti	Da 5.164,57 Euro a 7.500,00 Euro
Da 61 a 80 punti	Da 7.501,00 Euro a 10.000,00 Euro
Da 81 a 100 punti	Da 10.001,00 Euro a 12.911,42 Euro

# COMUNE DI SANT'ANGELO IN VADO

Provincia di Pesaro e Urbino

Scheda "B"

## SCHEDA TECNICA DI PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

SERVIZI ASSOCIATI - EX ART. 30 TUEL - O CONVENZIONI EX ART. 14 CCNL 22/01/2004

In caso di svolgimento dell'incarico di Posizione Organizzativa, **in due enti**, nell'ambito di gestione associata di servizio/funzione o a seguito di convenzione prevista dall'art. 14 del CCNL 2004, la retribuzione di posizione viene graduata secondo i seguenti quattro parametri e criteri:

PUNTEGGIO MASSIMO = PUNTI N. 120

1) PERSONALE: PUNTEGGIO MASSIMO 30 PUNTI

INDICATORE	PESATURA
Sino a 4 dipendenti	Massimo 10 punti
Da 5 a 6 dipendenti	Da 10 a 20 punti
Oltre i 6 dipendenti	Da 20 a 30 punti

2) COMPLESSITA' DINAMICHE RELAZIONALI (INTERNE ED ESTERNE): PUNTEGGIO MASSIMO 20 PUNTI  
Analisi diretta da parte del Nucleo di valutazione

3) BUDGET: PUNTEGGIO MASSIMO 30 PUNTI

INDICATORE	PESATURA
Fino a 500.000 Euro	Massimo 10 punti
Da 500.001 Euro a 1.000.000 Euro	Da 10 a 20 punti
Oltre 1.000.000 di Euro	Da 20 a 30 punti

4) SERVIZI: PUNTEGGIO MASSIMO 40 PUNTI

INDICATORE	PESATURA
Complessità strategica	Massimo 20 punti
Strategicità	Massimo ulteriori 20 punti

### FASCE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

PUNTEGGIO	FASCIA DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
Meno di 60 punti	Da 12.500,00 Euro a 13.500,00 Euro
Da 61 a 90 punti	Da 13.501,00 Euro a 14.500,00 Euro
Da 91 a 120 punti	Da 14.501,00 Euro a 16.000,00 Euro

Per attribuzione della Posizione Organizzativa nella gestione associata dei servizi (ex art. 30 TUEL) **tra tre o più enti** la Retribuzione di Posizione viene graduata nell'ambito della terza fascia (Punti da 91 a 120; importo da €.14.501,00 a €. 16.000,00).