



COMUNE DI SANT'ANGELO IN VADO
(Provincia di Pesaro e Urbino)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

C O P I A

Nr. Progr. **79** Data 01-07-2020

Oggetto: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019.

L'anno duemilaventi questo giorno uno del mese di luglio alle ore 18:35, convocata con le prescritte modalità, nella solita sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>
Luzi Giannalberto	SINDACO	Presente
Monacchi Marco	ASSESSORE	Presente
Galli Emanuela	ASSESSORE	Presente
Guerra Lorenzo	ASSESSORE	Presente

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 0.

Partecipa il VICE SEGRETARIO COMUNALE del Comune, Martina Battazzi

Il, Dott. Giannalberto Luzi in qualità di SINDACO assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 79 DEL 01-07-2020

PARERI DI CUI ALL'ART. 49, COMMA 1 D. Lgs 267/2000

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO

Per quanto concerne la REGOLARITA' TECNICA esprime parere:

Favorevole

Data: 29-06-2020

Il Responsabile del Settore
F.to Claudio Lani

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Per quanto concerne la REGOLARITA' CONTABILE esprime parere:

Favorevole

Data: 29-06-2020

IL RESPONSABILE SERVIZI
FINANZIARI
F.to Claudio Lani

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 79 DEL 01-07-2020

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

(art. 48 TUEL 18 agosto 2000, n. 267)

SU INIZIATIVA DEL SINDACO

PREMESSO CHE il Decreto Legislativo n. 150/2009 e s.m.i. “riforma Brunetta” recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede:

- all'art. 4, avente ad oggetto “Il ciclo delle performance” che, ai fini dell’erogazione degli istituti di premialità ai dipendenti pubblici, devono essere definiti ed assegnati gli obiettivi che si intendono raggiungere, i valori attesi di risultato ed i rispettivi indicatori;
- all'art. 10, comma 1) lett. a) l'elaborazione di un documento programmatico triennale, Piano della Performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi, definendo i relativi indicatori, collegati con il sistema di valutazione delle prestazioni del personale dipendente;
- al medesimo art. 10, comma 1 lett. b) che ogni Ente adotti annualmente una “Relazione sulla Performance” che evidenzi i risultati organizzativi raggiunti rispetto agli obiettivi programmati;
- all’art. 14 comma 3 lettera c) che la Relazione deve essere validata dal Nucleo di Valutazione e, al comma 6, che tale validazione è condizione imprescindibile per l’accesso agli strumenti premiali, i quali, nello specifico sono costituiti dalla retribuzione di risultato, per le posizioni organizzative e dall’incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

VISTI:

- il Regolamento di Organizzazione, adottato con delibera G.C. n. 247 del 30/12/2010, in adeguamento al 150/2009 ed in particolare l'art. 9 “Nucleo di Valutazione” e l'art.9/bis “Disciplina del Ciclo della Performance” ;
- il nuovo Sistema di Valutazione delle prestazioni del personale, approvato con delibera G.C. n. 181 del 27/11/2011, in attuazione dell'art. 7 del D.L.VO 150/2009 soprarichiamato, il quale ha sancito l’obbligo di costituzione di un sistema globale di gestione della Performance;
- la delibera di C.C. n. 10 del 20/03/2019 di APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2019/2021 (ART. 151 DEL D.LGS. N. 267/2000 E ART. 10, D.LGS. N. 118/2011).
- la delibera di G.C. n.51 del 25/03/2019 recante “ESERCIZIO FINANZIARIO 2019: ASSEGNAZIONE FONDI DI BILANCIO AI RESPONSABILI DI SERVIZIO PER LA REALIZZAZIONE DEL BILANCIO 2019 -APPROVAZIONE PEG-PDO E PIANO DELLA PERFORMANCE 2019/2021”, nella quale la programmazione e la definizione degli obiettivi di PEG è integrata con il Piano della performance 2019/2021;
- la delibera di G.C. n. 54 del 07/05/2020 “APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA GESTIONE (ART.151, COMMA 6 E ART.231, COMMA 1, D.LGS.N.267/2000 E ART.11, COMMA 6, D.LGS.N.118/2011) E DELLO

SCHEMA DI RENDICONTO DELL'ESERCIZIO 2019", dando atto che il rendiconto stesso verrà sottoposto all'approvazione del C.C.;

VISTA la Relazione sulla Performance- Anno 2019, trasmessa dal Nucleo di Valutazione ed allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (All."A");

PRESO ATTO che il Nucleo di Valutazione ha provveduto alla validazione della Relazione sulla Performance (agli atti della presente), ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 14, comma 4, lett. c) e comma 6 del D.L.VO 150/2009 e s.m.i.;

VISTI:

- TUEL 267/2000 e s.m.i.;
- D.L.VO 165/2001 e s.m.i.;
- D.L.VO 150/2009 e s.m.i.;
- Statuto Comunale
- Regolamento di Organizzazione ed altri atti che compongono l'ordinamento comunale;

RICHIAMATI i pareri di regolarità tecnica e contabile attestanti la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 49 c. 1 – D.L.VO 18.08.2000 n. 267 – come modificato dall'art. 3, c. 2 – lett. b, D.L. 10.10.2012 n. 174 convertito con modificazioni dall'art. 1, c. 1, L. 07.12.2012 n. 213 (All. B e C);

PROPONE

- 1) Di approvare la Relazione sulla Performance- Anno 2019 allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale, così come validata dal Nucleo di Valutazione (Allegato "A");
- 2) Di disporre la pubblicazione della Relazione sulla Performance anno 2019 sul sito del Comune nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito".

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la contestuale proposta formulata dal Responsabile del Servizio Personale;

VISTI i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile attestanti la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 49 c. 1 – D.L.VO 18.08.2000 n. 267 – come modificato dall'art. 3, c. 2 – lett. b, D.L. 10.10.2012 n. 174 convertito con modificazioni dall'art. 1, c. 1, L. 07.12.2012 n. 213, espressi dal Responsabile del Settore contabile;

CONDIVISA e fatta propria la motivazione;

CON voti unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) Di approvare la Relazione sulla Performance- Anno 2019 allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale, così come validata dal Nucleo di Valutazione (Allegato "A");

2) Di disporre la pubblicazione della Relazione sulla Performance anno 2019 sul sito del Comune di Cagli nella sezione “Trasparenza, valutazione e merito”.

INOLTRE, data l'urgenza che riveste il presente atto, con separata votazione unanime, espressa per alzata di mano;

D E L I B E R A

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del d.lgs. 18.08.2000 n. 267.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 79 DEL 01-07-2020

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO
F.to Dott. Giannalberto Luzi

VICE SEGRETARIO COMUNALE
F.to Martina Battazzi

Per copia conforme all'originale.

Sant'Angelo in Vado 16-07-2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Augusto Sacchi

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Visto gli atti d'ufficio, si attesta che copia della presente deliberazione :

- viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 16-07-2020 (art. 124, d.lgs. 267/2000)
- viene comunicata ai Capigruppo Consiliari in data 16-07-2020

Il presente atto è immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, d.lgs.267/2000

Sant'Angelo in Vado 16-07-2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Augusto Sacchi

ESECUTIVITA'

Visto gli atti d'ufficio, si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 16-07-2020 al 31-07-2020 ed è divenuta esecutiva il _____, decorsi 10 giorni dall'ultimo di pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. 267/2000)

Sant'Angelo in Vado, li _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Augusto Sacchi