

COMUNE DI SANT'ANGELO IN VADO

Organo di revisione

Verbale n. 21 del 3 novembre 2020

**OGGETTO: PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI G.C. N. 137 DEL 02/11/2020:
MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE
(PTFP) 2020-2022.**

IL REVISORE DEI CONTI

Vista la proposta di deliberazione di G.C. n. 137 del 02.11.2020, di cui in oggetto;

Vista e richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 181 del 27.12.2019 con la quale si è provveduto ad approvare il Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP) per il triennio 2020-2021-2022;

Vista e richiamata la deliberazione di consiglio comunale n. 07 del 18.02.2020 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento della proposta di Documento Unico di Programmazione per il periodo 2020 – 2022, nella quale è presente tra le altre programmazioni, quella del fabbisogno del personale 2020-2022.

Visto l'art. 91 D.Lgs. 267/2000, il quale prevede che: *“Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12/03/99 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”*;

Visto l'art. 19 c.8 L. 448/2001 ai sensi del quale: *“A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”*;

Verificato che dalla data di approvazione del Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP) per il triennio 2020-2022 si sono verificati significativi scostamenti rispetto alle previsioni, alla luce delle modalità di assunzione relativamente alla costituzione dell'Ufficio del Sindaco;

Verificato che, in base alla proposta di delibera sopra citata, la disponibilità di spesa di lavoro flessibile anno 2009 ammonta ad €. 7.286,35;

Preso atto che he l'assunzione, a tempo determinato e part time (12/36esimi), di cui si parla nella proposta in questione, decorrerà dal 01.01.2021, e che per tale anno si prevederà, negli atti della programmazione 2021 – 2023, l'assunzione a tempo indeterminato dell'Istruttore di vigilanza Agente PL – Cat C, attualmente previsto nel lavoro flessibile, con conseguente totale disponibilità della somma per questo prevista.

Preso atto che l'Ente ha rispettato i vincoli e le condizioni previste dalla normativa per poter procedere ad assunzioni di personale, nonché dei piani delle cessazioni e delle esigenze assunzionali redatti dai responsabili di settore, ulteriori rispetto al piano 2019-2021;

Dato atto che il piano triennale dei fabbisogni del personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 19 comma 8 legge 448/2001 ed è coerente con l'obiettivo del contenimento del costo del personale ed inoltre che la spesa del personale rispetterà il limite previsto dall'art. 1 comma 557 L. 296/2006;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal Responsabile del Settore;

ESPRIME "PARERE FAVOREVOLE"

in merito alla proposta di deliberazione in oggetto.

Il Revisore

Dott. Francesco Buresta

